

Молодёжь и трудоустройство

Лето – отличное время для подростков попробовать свои силы в трудовой деятельности и заработать карманные деньги. В Беларуси молодёжь может официально трудоустроиться на временную работу в свободное от учебы время, начиная с 14 лет.

Среди главных задач временного трудоустройства молодёжи – приобщение к общественно полезному труду и получение трудовых навыков, организация занятости подростков в свободное от учебы время.

Временная трудовая занятость не только возможность получить трудовые навыки, но и способ узнать цену деньгам, а также направить свою энергию в нужное русло.

Для трудоустройства молодёжи существует республиканский банк вакансий <https://gsz.gov.by/registration/temporary-employment/young/>, где молодёжь может самостоятельно выбрать подходящий вариант. Есть и другой путь, когда молодые люди до 31 года обращаются к секретарю Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодёжи» по месту своей учёбы или работы, заполняют вакансию на временное трудоустройство и становятся бойцом «Белорусских студенческих отрядов». Также есть ещё один простой способ – оставить заявку в чат-боте «Белорусские студенческие отряды» в Telegram, которая автоматически заносится в реестр заявок.

Несмотря на то, что несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет в гражданском законодательстве являются частично дееспособными, в трудовых отношениях они обладают равными с совершеннолетними правами, но с учетом особенностей данной категории работников действуют специальные нормы, которые предоставляют несовершеннолетним льготы по видам выполняемых работ, рабочему времени, нормам выработки, оплате труда, в области охраны труда.

Рабочее время

Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю (статья 114 ТК).

Продолжительность рабочего времени учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины вышеуказанной максимальной продолжительности рабочего времени в соответствии с возрастной категорией.

При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

1) для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет - семь часов;

2) для учащихся, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2 часа 18 минут, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 3 часа 30 минут (статья 115 ТК).

Работники моложе 18 лет не допускаются к работе в ночное время (с 22 до 6 часов), даже если оно приходится на часть рабочего дня или смены, а также к сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, в выходные дни, если иное не установлено ТК (статьи 117, 120, 276 ТК). Кроме того, несовершеннолетним не устанавливается ненормированный рабочий день (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10.12.2007 № 1695).

Для работников моложе восемнадцати лет нормы выработки устанавливаются исходя из норм выработки для взрослых работников пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени, предусмотренного законодательством для данной категории работников (статья 278 ТК).

Особенности оплаты труда несовершеннолетних (статья 279 ТК).

Оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке (тарифному окладу), окладу за время, на которое

продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

Материальная ответственность несовершеннолетних

ТК содержит некоторые гарантии в части материальной ответственности несовершеннолетних работников. Наниматель не вправе заключить с работниками моложе 18 лет письменные договоры о полной материальной ответственности (статья 405 ТК).

В соответствии с разъяснениями, содержащимися в постановлении Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26.03.2002 № 2 «О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей» применительно к п.п. 1 и 2, а также к ч.ч. 1 и 2 п. 3 ст. 25 Гражданского кодекса Республики Беларусь, учитывая положения ст. 273 ТК, материальную ответственность в размере, установленном ТК за ущерб, причиненный нанимателю несовершеннолетним в возрасте от 14 до 16 лет, несет сам несовершеннолетний, а лицо, давшее письменное согласие на заключение трудового договора, - субсидиарную ответственность. Несовершеннолетние, достигшие 16 лет, такую ответственность несут самостоятельно. Несовершеннолетние не несут материальной ответственности по основанию, предусмотренному п. 1 ст. 404 ТК, поскольку письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены нанимателем с работниками, достигшими 18 лет (ч. 1 ст. 405 ТК).